

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
			Promover la formalidad en la prestación del servicio desarrollando acciones preventivas y correctivas	Diseñar y presentar propuesta de política sectorial	Presentar propuesta Política Sectorial.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Identificar y Cuantificar sujetos y causas de la informalidad en la prestación del servicio público de transporte, su infraestructura o servicios conexos y servrcios complementarios, jurisdicciones donde se desarrollan y autoridades	% Cumplimiento de las actividades para la elaboración y presentación de una propuesta Política Sectorial	Generar documento de propuesta de política sectorial	Requerir y/o convocar a las entidades nacionales y territoriales, y aquellos supervisados que cuenten con medios para identificarla
					Capacitar y acompañar a las autoridades que interactuan con la spt.	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de Gobierno.	232	No. Capacitaciones y acompañamientos a las autoridades que interactúan con la SPT	Capacitar y acompañar a las autoridades que interactúan con la spt.	Definir, documentar y adoptar la política de supervisión  Definir y documentar los parámetros para realizar la capacitación
					Socializar e impulsar la política de supervisión para la formalización del Sector	Capacitar y acompañar al 100% de los sujetos supervisados .	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de Gobierno.	5679	No. Capacitaciones y acompañamiento al 100% de los sujetos supervisados	Capacitar y acompañar a los sujetos supervisados

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
Competitividad Estrategica e Infraestructura	Competitividad Empresarial				Capacitar y realizar acompañamiento institucional a los servidores publicos de la spt para ejecutar la politica de supervision	Gestión Misional y de Gobierno Gestión del Talento Humano	Indicadores y metas de Gobierno. Capacitación	336	No. Capacitaciones y acompañamiento institucional a los servidores públicos de la SPT para ejecutar la política de supervisión	Capacitar y acompañar a los servidores públicos de la spt	Definir y documentar los parámetros para realizar la capacitación
					Realizar Mesas de Trabajo con los supervisados y autoridades que interactuan con la spt.	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de Gobierno.	84	No. Mesas de Trabajo con los supervisados y autoridades que interactúan con la SPT	Realizar mesas de trabajo	Definir y documentar los parámetros para realizar la capacitación
					Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los factores de riesgo que afectan la seguridad operacional, industrial y de servicio en los medios, modos y nodos.	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Identificar los factores de riesgo que afectan la seguridad operacional, industrial y de servicio y generar estrategias de solución a los 22 tipos de supervisados.	% Tipo de vigilados con estrategias para tratar el riesgo	Definir los factores de riesgo y generar estrategias de solución	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito 2.
						Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Evaluar los factores de riesgo identificados en una muestra del 30% de los supervisados a los que apliquen dichos riesgos.	%Cumplimiento de la aplicación de la prueba piloto.	Aplicar prueba piloto	NA

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
				Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que minimicen las condiciones de riesgo en seguridad		Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Supervisar la implementación de las estrategias que minimicen los factores de riesgo que afectan la seguridad al 30% de los supervisados.	% Supervisiones realizadas al seguimiento de implementación de estrategias que minimicen el riesgo.	Supervisar a la implementación de las estrategias.	NA
						Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Identificar los factores de riesgo que afectan la seguridad en los procesos de certificación expedidos por los 4 tipos de organismos de apoyo y generar estrategias de solución.	no. tipos de organismos de apoyo con estrategias para tratar el riesgo que afectan la seguridad en los procesos de certificación	Identificar los factores de riesgo y generar estrategias de solución	Identificar los factores de riesgo
					Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los riesgos de seguridad en los procesos de certificación expedidos por los organismos de apoyo (transito y transporte).	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Evaluarlos factores de riesgo identificados a una muestra del 30% de los organismos de apoyo a los que apliquen dichos riesgos.	% Cumplimiento de la aplicación de la prueba piloto.	Aplicar prueba piloto	NA
						Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Supervisar la implementación de las estrategias que minimicen los factores de riesgo que afectan la seguridad en los procesos de certificación al 30% de los organismos de apoyo.	% Supervisiones realizadas al seguimiento de implementación de estrategias que minimicen el riesgo que afectan la seguridad en los procesos de certificación	Supervisar a la implementación de las estrategias.	NA
					Diseñar e implementar indicadores de gestión en seguridad.	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	100% de los 22 tipos de supervisados.	% Tipos de vigilados con indicadores de gestión en seguridad definidos	Diseñar e implementar indicadores	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
Buen Gobierno				Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que optimicen la competitividad empresarial	Identificar y promover la implementación de modelos de mejores prácticas empresariales por tipo de supervisado. (Gobierno corporativo, responsabilidad social, estándares de rentabilidad y servicio, estándares internacionales, etc.)	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Identificar 3 modelos de mejores prácticas empresariales por tipo de supervisado. (22)	No. Modelos de mejores prácticas por tipo de vigilado	Identificar 3 modelos por tipo de supervisado (22)	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2
						Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Implementar en el 100% de los supervisados los modelos identificados.	% Implementación de indicadores de cumplimiento de mejores practicas	Implementar modelos	NA
						Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Implementar indicadores de cumplimiento en el 100% de los supervisados.	% Implementación de modelos de mejores prácticas a los supervisados	Implementar Indicadores	NA
					Promover la implementación de tecnología e innovación que optimicen el servicio público de transporte, infraestructura, servicios conexos y complementarios.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Identificar tecnologías e innovación que impacte la actividad que desarrollan los supervisados.	% Implementación de tecnologías e innovación de los supervisados	Identificar 3 modelos por tipo de supervisado (22)	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2
						Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Fomentar la implementación de la tecnología e innovación en el 25% de los supervisados	% Implementación de indicadores de tecnología e innovación	Implementar modelos	NA
						Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Implementar indicadores de cumplimiento en el 100% de los supervisados.		Implementar Indicadores	NA

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
			Aumentar la capacidad de gestion de la SPT	Rediseño Institucional, incorporando recurso humano, tecnologico y financiero	Contar con la estructura y la planta de personal necesaria para el cumplimiento de los .....	Eficiencia Administrativa Gestión del Talento Humano	Modernización Institucional Plan Anual de .....	Revisión y aprobación del estudio técnico	% Implementación del rediseño institucional aprobado	Revisar y aprobar del estudio técnico	Acopiar antecedentes estudios elaborados.
		Fortalecimiento Institucional	Fortalecer la presencia institucional a nivel territorial	Mayor cobertura en la supervision a nivel territorial	Presencia de laSPT en los 32 departamentos.	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	Presenciade la SPT en los 32 departamentos	No. Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional	Lograr presencia institucional	Dotar con recurso humano y la logística
	Gestión del Talento Humano					Plan Estrategico de Recursos Humanos. Bienestar e Incentivos	Reconocer y estimular los resultados del desempeño de los funcionarios con niveles de excelencia en concordancia con la gestion de la STP			Definir criterios para cuantificar las evaluaciones de las dependencias.	
	Mayor cobertura en la vigilancia, inspeccion y control a nuestros supervisados.					Llegar al 80% de los supervisados	Gestión Misional y de Gobierno			Indicadores y metas de gobierno	Delegada de Puertos 85% Delegada de Concesiones 65% Delegada de Transito y tpte: .....

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
				Diseñar e implementar indicadores de gestión.	Cumplir el 100% de los indicadores implementados.	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	100%	% Cumplimiento de los indicadores implementados.	Diseñar e implementar indicadores de gestión	Aplicar indicadores
		Apoyo Institucional	Optimizar la gestión de supervisión	Interactuar y/o realizar convenios con los entes que participan en el sector y la academia para el logro de los objetivos.	Establecer interacción con el 100% de las entidades que participan en el sector.	Gestión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	100%	% Logro de interacción con las entidades que participan en el sector.	Interactuar con las entidades que participan en el sector.	definir la forma en que se realizara la interacción.
	Fortalecimiento de la supervisión	Desarrollo Tecnológico	Mejorar la capacidad operativa y administrativa de la gestión de supervisión	Desarrollar e implementar las tecnologías necesarias y existentes de acuerdo a las políticas de gobierno en línea. Realizar las interfaces con las demás entidades del sector.	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea y del Cumplimiento del 100% de las interfaces.	Eficiencia Administrativa Gestión Financiera.	Gestión de Tecnologías de Información. Transparencia y acceso a la información pública. Proyectos de Inversión.	100% del GEL y 50% de interfaces	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	Cumplir con las metas establecidas en GEL	Identificar necesidades y solución para cumplir con Gel, iniciando procesos contractuales pertinentes.
		Tasa de vigilancia	Contar con el 100% de los recursos necesarios para el	Fijar la tasa en el primer trimestre de cada vigencia y recaudar en el segundo	Lograr al 2018 un recaudo promedio anual	Gestión Financiera	Programación y Ejecución Presupuestal	80%	% Recaudo anual de la contribución especial	Recaudar la tasa de vigilancia	Requerir y recibir la información sobre ingresos de la actividad supervisada y fijar los plazos para el recaudo

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015



OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
			funcionamiento e inversión	Recaudar en el segundo trimestre los recursos respectivos.	Recaudar promedio anual del 90%	Gestión Financiera	PAC		%Cumplimiento de las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.
						Gestión Financiera	Plan Anual de Adquisiciones		% Cumplimiento de la programación del plan de adquisiciones para cada trimestre.	realizar procesos contractuales	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada trimestre
		Reporte de centrales de riesgo	Cumplimiento oportuno de las obligaciones pecuniarias a cargo de .....	Reporte de morosos a la red de centrales de riesgo (trimestralmente).	Reporte del 100% de morosos	Getión Misional y de Gobierno	Indicadores y metas de gobierno	Reporte del 100% de morosos	% Realización del reporte de morosos	Reportar del 100% de morosos	Reporte del 100% de morosos
		Operadores Portuarios	Identificar el universo de los operadores	Identificar y registrar los operadores portuarios.	Registro del 100% al finalizar periodo	Gestión Financiera	Programación y Ejecución	50%	% Realización de registro de operadores portuarios	Registrar operadores portuarios	Definir los criterios y requisitos para el registro de los operadores

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
						Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mapa de riesgos.	100%	% Seguimiento a los mapas de riesgo.	Adelantar acciones que minimicen la ocurrencia de riesgos.	Seguimiento a los mapas de riesgos vigentes de los procesos.
						Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Rendición de cuentas	100%	% Cumplimiento de las actividades del manual de rendición de cuentas	Informar a la ciudadanía de los resultados de la SPT (pantallas externas en la entidad y en supervisados, videos, en sala de espera y reunión semestral con medios de comunicación	Revisión y aprobación del Manual de Rendición de cuentas. Diseño del espacio en portal web. Realizar tres chats uno por Delegada.



OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
						Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.  Participación Ciudadana	100%	% Cumplimiento del Plan Estratégico de Participación Ciudadana	Crear el plan estratégico de participación ciudadana de la entidad.	Diseño del plan estratégico de participación ciudadana
				Establecer los mecanismos documentales y operativos en el marco del SGC. MECI		Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.  Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.	100%	% Implementación del módulo de planeación estratégica.	Preparar a la entidad para aplicar a la certificación	Implementar el modulo de planeación estratégica. Actualizar el 25% de los procesos y procedimientos.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015



OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
	Política pública de transparencia y lucha contra la corrupción, y control fiscal y disciplinario.	Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	Evitar riesgos asociados a la corrupción	en el marco del SCS - MLCI (Código de ética, rendición de cuentas, racionalización de trámites y servicios, etc) para evitar los riesgos de corrupción	100%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano. Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.	100%	% Realización de auditorías internas	Identificar oportunidades de mejora para la gestión institucional.	Realizar campañas de promoción de la cultura del autocontrol. Realizar 2 auditorías internas en temas
						Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano. Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.	90%	% Implementar prácticas de 0 papel	Implementar la política institucional de cero papel	Definir, documentar y adoptar la política de eficiencia administrativa y cero papel, y, estructurar el plan

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
Buen Gobierno						Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.  Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.	100%		Capacitar al 100% de los sujetos supervisados en la aplicación de herramientas archivísticas.	Definir y documentar los parámetros para realizar la capacitación.
								100%			

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
						Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.  Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano. Gestión Documental	100%		archivos de gestion de las Superintendencias Delegadas	Capacitar a los encargados de archivo de los grupos de la Delegada de Transito
			Satisfacer las necesidades de los ciudadanos	Optimizar e implementar los mecanismos de atención al ciudadano	Implementar los mecanismos	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.  Servicio al ciudadano	100%	%Implementación de mecanismos de atención al ciudadano	Ampliar la medición de satisfacción a todos los canales	Identificar y definir estrategias para calificar la satisfacción al ciudadano en cada uno de los canales que existen en la entidad. Depurar la estrategia

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
	Gestión Pública Efectiva	Ampliar los espacios de participación e interlocución Estado – Sociedad.	Adopción del manejo de las TICS por parte del ciudadano para interactuar con la entidad con el fin de evitar intermediación, conseguir procesos más expeditos y evitar cargas administrativas y operativas a la entidad	Difusión y capacitación al ciudadano	Trámites y servicios respectivos en línea	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.  Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.  Servicio al ciudadano  Racionalización de .....	100%	% Actualización de trámites y servicios en el SUIT.	Tramites y servicios actualizados en el SUIT.	Identificar los tramites y servicios susceptibles de realizarse en línea.
	Fortalecimiento de la articulación nación-territorios.	Implementar, desde el Gobierno Nacional, en cabeza del DNP y en coordinación con el Ministerio de Hacienda y Crédito Público –MHCP-, el Ministerio de las TIC _MinTIC-, Función Pública y demás sectores, una agenda integral de fortalecimiento territorial	Atender convocatorias del gobierno nacional			Gestión Misional y del Gobierno	Indicadores y metas del gobierno	100%	% Atención a convocatorias	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015



OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
	Información estadística para la toma de decisiones.	Diseñar una estrategia de difusión de información de estadísticas oficiales	Generar y difundir las estadísticas de los servicios supervisados y de la entidad	Generar estadística para la toma de decisiones	Diseñar, generar y difundir de las estadísticas que se genere correspondientes al 100% de los tipos de supervisados (22)	Gestión Misional y del Gobierno	Indicadores y metas del gobierno	100% de las que se generen	% Tipos de vigilados con estadísticas diseñadas	Producir estadísticas de gestión interna y externa.	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2. Identificar las variables para generar estadísticas
	Constituir un presupuesto informado por desempeño y resultados que mejore la calidad del ciclo de la SPT	Estructurar cadenas de valor costeadas por actividades.	Establecer una contribución Especial proporcional al tipo de supervisión	Contar con un estudio econométrico del costo por tipo de supervisión	Definir la proporcionalidad de la contribución especial de acuerdo al tipo de supervisión	Gestión Financiera	Programación y ejecución presupuestal. PAC Proyectos de Inversión.	Definir la proporcionalidad de la contribución especial de acuerdo al tipo de supervisión	%Cumplimiento de ejecución del contrato para definir la proporcionalidad de la contribución especial de acuerdo al tipo de supervisión	Realizar estudio	Adelantar la etapa precontractual para la consultoría pertinente.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015



OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SPT	ESTRATEGIA SPT	META CUATRIENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de Marzo
								Presupuesto \$43.258 mm			
Buen Gobierno	Política Internacional y Cooperación	Participar activamente en los Mecanismos de Concertación e Integración Regionales, profundizando el diálogo político e implementando acciones entre los Estados miembros para facilitar la cooperación, fortalecer el desarrollo,	Mantener el liderazgo de Colombia como país miembro de la Comisión Interamericana de Puertos	Implementar a nivel nacional buenas practicas que se generen en los espacios internacionales de la CIP	Implementar las buenas practicas y mantener relaciones de cooperación entre los estados miembros	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de gobierno	Implementar las buenas practicas y mantener relaciones de cooperación entre los estados miembros	% Participación en los mecanismos de concertación e integración regionales	Participación en los eventos que realice la CIP	Participación en los eventos que realice la CIP

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Se convocó a las entidades nacionales	Recepcionar, cuantificar, clasificar información, analizar causas y diseñar estrategias para contrarrestar las prácticas identificadas.	Se recibe información, que permite diseñar estrategias	Recepcionar, cuantificar, clasificar información, analizar causas y diseñar estrategias para contrarrestar las prácticas identificadas.	Se recibe información, que permite diseñar estrategias	Documentar, sustentar y presentar la propuesta de política.	documento de propuesta de política elaborado
Se define la política y se establecen parámetros de capacitación	70	2	93	11	69	29
Parámetros definidos	2272	3701	2272	712	1136.2	234



Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Parámetros definidos	112	0	112	47	112	10
Parámetros definidos	28	47	28	52	28	13
Puertos: 1 Concesiones: 2, Transito 6.	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Puertos: 4 Concesiones: 2 Transito 1	Concesiones: 1 Transito 3.	Puertos: 1 Concesiones: 4 Transito 0	Tánsito: 3	Puertos: 0 Concesiones: 5 Transito 0
NA	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación.	Los indicadores definidos están siendo implementados	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Los indicadores definidos están siendo implementados	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación.	Los indicadores definidos están siendo implementados

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
NA	NA	NA	Supervisar la implementación de las estrategias al 30% de los supervisados de los tipos a los cuales se les aplicó la prueba	Este indicador se unifica con el de definición de factores de riesgo y generación de estrategias	Supervisar la implementación de las estrategias al 30% de los supervisados de los tipos a los cuales se les aplicó la prueba	Este indicador se unifica con el de definición de factores de riesgo y generación de estrategias
Este indicador se unifica con el anterior, cuya meta de cuatrienio es Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los riesgos de	Generar estrategias	Este indicador se unifica con el anterior, cuya meta de cuatrienio es Identificar, evaluar y generar	Retroalimentación	Este indicador se unifica con el anterior, cuya meta de cuatrienio es Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los riesgos de seguridad en los	Retroalimentación	Este indicador se unifica con el anterior, cuya meta de cuatrienio es Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los riesgos de seguridad en los procesos de certificación expedidos por los organismos de apoyo (transito y transporte).
NA	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Contratación en trámite para realizar la prueba piloto y la evaluación	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Definición de la metodología por parte del proveedor	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Documento entregado por el proveedor con los resultados de las evaluaciones de riesgos
NA	NA	NA	Supervisar la implementación de las estrategias al 30% de los supervisados de los tipos a los cuales se les aplicó la prueba piloto.	Este indicador se diseñar e implementar indicadores (inmediatamente debajo)	Supervisar la implementación de las estrategias al 30% de los supervisados de los tipos a los cuales se les aplicó la prueba	Este indicador se diseñar e implementar indicadores (inmediatamente debajo)
Puertos: 0 Concesiones: 0, Transito: 0	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito 6	Concesiones: 1 Transito 3.	Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito 0	Tránsito: 3	Puertos: 0 Concesiones: 9 Transito 0

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito: 0	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito: 0	Concesiones: 1 Transito 3.	Puertos: 2 Concesiones: 0 Transito: 0	Tránsito 3.	Puertos: 0 Concesiones: 9 Transito: 0
Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito: 0	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2	Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito: 0	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6	Puertos: 2 Concesiones: 0 Transito: 0	Concesiones: 1 Transito 3.	Puertos: 0 Concesiones: 9 Transito: 0
Puertos: 0 Concesiones: 2 Transito: 0	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2	Puertos: 8 Concesiones: 2 Transito: 0	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6	Puertos: 0 Concesiones: 0 Transito: 0	Concesiones: 1 Transito 3.	Puertos: 0 Concesiones: 5 Transito: 0
Este indiador se unifica con el de buenas prácticas en gobierno corporativo y estándares internacionales.	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Este indiador se unifica con el de buenas prácticas en gobierno corporativo y estándares internacionales.	Concesiones: 1 Transito 3.	Este indiador se unifica con el de buenas prácticas en gobierno corporativo y estándares internacionales.	Tránsito 3.	Este indiador se unifica con el de buenas prácticas en gobierno corporativo y estándares internacionales.
	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2		Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6		Concesiones: 1 Transito 3.	
	Puertos: 2 Concesiones: 3, Transito: 2		Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6		Concesiones: 1 Transito 3.	

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Se recopilaron estudios elaborados	Ajustar estudio técnico	Se realizó ajuste de estudio técnico	Presentar estudio técnico y solicitar viabilidad presupuestal		Estudio técnico aprobado con viabilidad presupuestal	Teniendo en cuenta que un insumo fundamental para la elaboración del estudio técnico de Rediseño Organizacional, son los entregables de la Arquitectura Empresarial que la entidad se encuentra desarrollando se hizo necesario aplazar el proceso de contratación respectivo para la vigencia 2016.
20 Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional	Ejecución de actividades misionales	28 Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional	Ejecución de actividades misionales	29 Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional	Ejecución de actividades misionales	29 Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional
La medición de este indicador es anual	Identificar y ponderar los resultados de las evaluaciones individual e institucional.	La medición de este indicador es anual	Consolidar evaluaciones	La medición de este indicador es anual	Otorgar incentivos	<b>100%</b>
Puertos 17 Concesiones 52 Transito 0	Puertos 35% Concesiones 25% Transito 10%	Puertos 167 Concesiones 29 Transito 125	Puertos 35% Concesiones 25% Transito 10%	Puertos 198 Concesiones 69 Transito 1787	Puertos 5% Concesiones 5% Transito 5%	Puertos 79 Concesiones 44 Transito 1179

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
0 ndicadores definidos	Aplicar indicadores	6 Indicadores definidos y aplicados	Aplicar indicadores	0 Indicadores definidos y aplicados	Aplicar indicadores	9 Indicadores definidos y aplicados
Definición por parte de cada delegada, de la forma en que van a interactuar	100% entidades	Puertos 184 Concesiones Transito 125	100% entidades	Puertos 382 Concesiones 150 Transito 1912	100% entidades	Puertos 461 Concesiones 194 Transito 3091
Se identifican necesidades GEL	Avances en: Tic para servicios 30% Tic para el gobierno abierto 30% Tic para la gestion 8% Seguridad y .-....	Supeditado a los resultados de la encuesta FURAG 2015. El plazo de diligenciamiento del formulario fue el 23 de marzo de 2016. Pendiente tabulación y publicación de resultados por parte del DAFP.	Avances en: Tic para servicios 30% Tic para el gobierno abierto 30% Tic para la gestion 8% Seguridad y .-....	Supeditado a los resultados de la encuesta FURAG 2015. El plazo de diligenciamiento del formulario fue el 23 de marzo de 2016. Pendiente tabulación y publicación de resultados por parte del DAFP.	Avances en: Tic para servicios 30% Tic para el gobierno abierto 30% Tic para la gestion 9% Seguridad y .-....	Supeditado a los resultados de la encuesta FURAG 2015. El plazo de diligenciamiento del formulario fue el 23 de marzo de 2016. Pendiente tabulación y publicación de resultados por parte del DAFP.
Medición anual	Recaudo de la tasa.	Medición anual	Recaudo de la tasa.	Medición anual	Recaudo de la tasa.	Mediante Resolución 029737 del 28 de diciembre de 2015, se amplió la fecha límite para el pago de la tasa de vigilancia correspondiente a la vigencia 2015, hasta el día 10 de febrero de 2016. Mediante resolución 5771 de 2016, se amplía el plazo hasta el 18 de febrero.  Con corte al 30 de marzo de 2016, se logra un recaudo total de \$23.052.080.642 que corresponde al 98.09% del total, cumpliendo con la meta establecida para la vigencia.

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
100%	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.	100%	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.	100%	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.	100%
Se realiza seguimiento mensual y se da cumplimiento al plan	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada trimestre	Se realiza seguimiento mensual y se da cumplimiento al plan	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada trimestre	Se realiza seguimiento mensual y se da cumplimiento al plan	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada trimestre	Se realiza seguimiento mensual y se da cumplimiento al plan
Proyecto Sistema Inteligente de la Supertrnasporte	Reporte del 100% de morosos	Proyecto Sistema Inteligente de la Supertrnasporte	Reporte del 100% de morosos	Información consolidada por SIS	Reporte del 100% de morosos	Información consolidada por SIS
Criterios definidos para el registro	Expedir acto administrativo	Acto administrativo expedido	Efectuar el registro	Se da inicio al registro de operadores portuarios	Efectuar el registro	Se da continuidad al proceso de registro de los operadores portuarios

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
publicados en portal web	Seguimiento a los mapas de riesgos vigentes de los procesos. Avanzar en la actualización del 50% de los mapas de riesgo por	Siguen pendientes de ejecución de acciones de mejora 41 riesgos, principalmente en los siguientes procesos: - Gestión Jurídica, Gestión Financiera y Gestión Financiera, 7 riesgos sin cerrar - Atención Al Ciudadano Y Comunicación Pública, 7 riesgos sin cerrar	Seguimiento a los mapas de riesgos vigentes de los procesos. Actualizar el 100% de los mapas de riesgo por procesos.	Para los Riesgos de Corrupción, se reporta el cierre del 47% del total identificados (8 de 17 en total) Para agosto de 2015 se cumple el año de actualización de los mapas de procesos, razón por la cual se debe realizar nuevamente la labor de identificación , valoración y planteamiento de acciones de mejora para la atención de riesgos	Seguimiento a los mapas de riesgo	La Superintendencia de Puertos y Transporte, en el marco del mejoramiento organizacional y bajo el esquema de la nueva cadena de valor, ha venido estableciendo un proceso para la Administración del Riesgo que facilite el seguimiento y control de los mismos, el cual fue elaborado por la Oficina Asesora de Planeación y revisado por la Oficina de Control Interno y se encuentra en proceso de aprobación por parte del Comité del SIGI, para su posterior implementación
publicados en portal web	Implementación del Manual de Rendición de Cuentas.	Manual de rendición de cuentas implementado	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Manual de Rendición de Cuentas	• Imágenes JPG de la información presentada a los medios de comunicación, referente a las actividades de la entidad	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Manual de Rendición de Cuentas	Se elaboró el manual de rendición de cuentas y el plan de trabajo 2015, de acuerdo con estos lineamientos se realizó la Rendición de cuentas conjuntamente con el Ministerio de Transporte el día 17 de diciembre de 2015

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Se realiza diseño del plan para pasar a revisión	Montaje del plan estratégico de participación ciudadana en el portal web. Realización de una campaña de lanzamiento y socialización del plan a través del ....	Actualmente se está revisando y ajustando un proyecto de documento por parte de funcionarios del tema de Comunicaciones	Diseño y aplicación de una herramienta interactiva de valoración y evaluación del plan estratégico de participación ciudadana por parte del público en general.	Actualmente se está revisando y ajustando un proyecto de documento por parte de funcionarios del tema de Comunicaciones	Montaje en el portal web de la versión final del Plan estratégico de participación ciudadana, que incluye los aportes y valoraciones de la ciudadanía.	Se alaboró el manual de rendición de cuentas y en el plan de trabajo 2015 se abrieron canales de comunicación para la participación de los Ciudadanos. Documento con resultados y estadísticas de la consulta a la ciudadanía.
Se da comienzo a la definición de las campañas de cultura de autocontrol	Actualizar el 25% de los procesos y procedimientos. Evidenciar utilización del aplicativo Kawak	El 100% de las acciones adelantadas en el SIGI van encaminadas a la preparación de la entidad para la certificación; un ejemplo cotidiano es la actualización de procesos, procedimientos, implementación de módulos del Kawak, capacitación en el mismo, entre otras. Actualmente con la elaboración	Actualizar el 25% de los procesos y procedimientos. Evidenciar utilización del aplicativo Kawak	El 100% de las acciones adelantadas en el SIGI van encaminadas a la preparación de la entidad para la certificación; un ejemplo cotidiano es la actualización de procesos, procedimientos, implementación de módulos del Kawak, capacitación en el mismo, entre otras. Actualmente con la elaboración y ajuste del Plan Estratégico Sectorial e Institucional, se puede haber recibido una orden	Actualizar el 25% de los procesos y procedimientos. Evidenciar utilización del aplicativo Kawak	En el marco del mejoramiento organizacional y con el despliegue de la Arquitectura Empresarial, la Entidad construyó una nueva cadena de valor que da respuesta a los nuevos esfuerzos institucionales en cumplimiento con su misionalidad, por tanto una vez se realice completamente el despliegue de los procesos y se establezca su operación se realizará nuevamente un proceso de certificación



Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Informes de auditoria	Realizar campañas de promoción de la cultura del autocontrol. Realizar 3 auditorias internas en temas	Informes de auditoria	Realizar campañas de promoción de la cultura del autocontrol. Realizar 4 auditorias internas en temas	Informes de auditoria	Realizar campañas de promoción de la cultura del autocontrol. Realizar 2 auditorias internas en temas	Informes de auditoria
Publicado en portal web	Implementar y efectuar seguimiento al plan	A la fecha aún se encuentra en revisión por parte de la Oficina Jurídica de la SPT. Se estima que para el último período, se haya firmado y comunicado la resolución.	Implementar y efectuar seguimiento al plan	Se difundió por medio del correo electrónico las diferentes actividades programadas: * Impresión en doble cara * Uso de papel reciclado * Disminución de tamaño en letra e imágenes para ser impresas * Impresión de las copias necesarias	Implementar y efectuar seguimiento al plan	Se ejecutaron 4/4 actividades definidas. Adicionalmente se incluyó como parte del Plan de Acción Ambiental para el año 2016

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Parámetros definidos	2272	La medición de este indicador es anual	2272	La medición de este indicador es anual	1136	<p>Con corte a diciembre, se han capacitado 80 funcionarios. En el mes de diciembre se efectuó capacitación en Indicadores de gestión dirigida a 50 funcionarios, lo cual permitió superar la meta establecida para el 2015</p> <p>El Grupo de gestión documental con la Asesoría del Archivo general de la Nación, construyó una resolución, mediante la cual se adoptó la metodología a través de la cual los Supervisados deberán organizar sus archivos, la cual se encuentra en aprobación de la Oficina Asesora Jurídica, una vez se encuentre en firme se definirá el plan de capacitación para los Supervisados y</p>
Evidencias de Capacitación realizadas por el Grupo de Gestión Documental.	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión vigencias 2013 y 2014 a los grupos de la Delegada de Concesiones	Este componente tiene medición y análisis al final del año	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión vigencias 2013 y 2014 a los grupos de la Delegada de Puertos	Este componente tiene medición y análisis al final del año	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión vigencias 2015 a los grupos de las Delegadas de Puertos y Concesiones	Mediante el contrato 412 de 2015, se ha venido realizando un proceso de organización de los Archivos de Gestión de las Superintendencias Delegadas, sin embargo fue necesario realizar una ampliación en

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Evidencias de Capacitación realizadas por el Grupo de Gestión Documental.	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión de las vigencias anteriores a 2010 de los grupos de Vigilancia e Inspección e Investigaciones y Control de la	Este componente tiene medición y análisis al final del año	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión de las vigencias 2011 a 2014 de los grupos de Vigilancia e Inspección e Investigaciones y Control de la	Este componente tiene medición y análisis al final del año	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión del grupo de Investigaciones a IUIT de la Delegada de Tránsito	tiempo ya que aún falta el 70% del archivo de la Delegada de Tránsito. Adicionalmente el Grupo de Gestión Documental durante la vigencia 2015 adelantó acompañamiento y capacitación a todas las Áreas en la organización de los Archivos de Gestión.
Estrategias definidas	Implementar y evaluar las estrategias definidas	Este componente tiene medición y análisis al final del año	Implementar y evaluar las estrategias definidas	Este componente tiene medición y análisis al final del año	Implementar y evaluar las estrategias definidas	Se realizó el diseño de una encuesta que será aplicada una vez se centralice la Atención en el punto único de atención al ciudadano. Adicionalmente con la construcción del manual de rendición de cuentas se realizó una encuesta a través de la página web para conocer temáticas que interesan a la Ciudadanía para tratar en la Rendición de Cuentas 2015

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Tramites y servicios identificados	Revisar y actualizar el 50% de los tramites vigente en el SUIT	1 trámite registrado y en proceso de revisión en el SUIT (paz y salvo de tasa de vigilancia)	Revisar y actualizar el 50% de los tramites vigente en el SUIT.	Revisión de nuevos tramites para revisión	Registrar en el SUIT el tramite de Registro de Operador Portuario.	Un trámite pendiente por aprobación
100%	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	100%	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	100%	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	100%

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
Puertos 17 Concesiones 52 Transito 0	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3. Identificar las variables para generar estadísticas	Puertos 167 Concesiones 29 Transito 125	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Concesiones: 1 Transito 3. Identificar las variables para generar estadísticas	Puertos 198 Concesiones 69 Transito 1787	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Transito 3. Identificar las variables para generar estadísticas internas	Puertos 79 Concesiones 44 Transito 1179
Medición sistema SIIF - Financiera	Celebrar e iniciar la ejecución del contrato respectivo	Medición sistema SIIF - Financiera	Ejecutar el contrato respectivo.	Medición sistema SIIF - Financiera	Ejecutar el contrato respectivo.	Medición sistema SIIF - Financiera

Seguimiento	Meta a 30 de Junio	Seguimiento	Meta a 30 de Septiembre	Seguimiento	Meta a 31 de Diciembre	Seguimiento
<p>2 BOLETINES</p> <p>Seguimiento realizado a través del indicador de boletines anuales que busca Generar informacion para fortalecer el conocimiento de los sectores</p>	<p>Participación en los eventos que realice la CIP</p>	<p>1 BOLETINES</p> <p>Seguimiento realizado a través del indicador de boletines anuales que busca Generar informacion para fortalecer el conocimiento de los sectores</p>	<p>Participación en los eventos que realice la CIP</p>	<p>0 BOLETINES</p> <p>Seguimiento realizado a través del indicador de boletines anuales que busca Generar informacion para fortalecer el conocimiento de los sectores</p>	<p>Participación en los eventos que realice la CIP</p>	<p>1 BOLETINES</p> <p>Seguimiento realizado a través del indicador de boletines anuales que busca Generar informacion para fortalecer el conocimiento de los sectores</p>